



台灣世曦工程顧問(股)公司 舊制勞工退休金懶人包

Made by 
台灣世曦工會

事件源起：



中華顧問工程司為管控退休金支付風險，召開董事會議決議台灣世曦公司員工舊制退休金之薪資計算鎖定於103年12月31日。104年以後員工薪資成長之退休金差額將由台灣世曦公司負擔。

具體影響：一、追討無門



因中華顧問僅按其留任員工人數作為舊制退休準備金提撥之基礎，假以時日待中華顧問與其具舊制年資之勞工依法定標準結清年資後，已無須支付勞工舊制退休金時方可關閉該帳戶。台灣世曦員工將求助無門。

具體影響：二、獎金縮水、薪資凍漲



為負擔104年以後員工薪資成長差額，勢必影響往後同仁之各項獎金。

目前需待舊制退休金議題圓滿解決後，方有研議調整薪資結構之空間。

具體影響：三、人才出走，影響公司營運



在舊制勞退金未獲解套，又無法調整薪資結構(低本薪、低獎金)的狀態下，恐出現資淺工程師出走；資深工程師退休之人才出走潮。嚴重動搖公司以人為本之營運基礎。

台灣世曦公司舊制勞工退休金歷程表

2007中華顧問工程司轉投資設立世曦公司

2007/03 簽署三方協議書

2014 退休金之薪資計算鎖定於103年12月31日

2014/11/12 本會召開第三屆第二次會員代表大會因應

2014/11/14 正式發函中華顧問、世曦、交通部

2014 本會多次召開會議討論並委請外部專家給予意見

2014 本會發函中華顧問要求撤銷董事會決議並具體回覆

2015/01/12 拜會勞動局秘書尋求相關資源及協助

2015/03 歷經多次會議討論並再度發函中華顧問要求具體回覆本會